

## РЕЗИМЕ

Извештај о ревизији правилности пословања у делу примене закона који регулишу обрачун и исплату зарада код Јавног комуналног предузећа „Зеленило-Београд“, Београд за 2017. годину

## ЗАКЉУЧАК

ЈКП „Зеленило-Београд“, Београд није у 2017. години у потпуности ускладило обрачун и исплату зарада са прописима

<b>Н</b>	Предузеће је за 2017. годину више обрачунало и исплатило бруто основну зараду за најмање 96,29 милиона динара, јер је за обрачун и исплату зарада применило више основице од основице утврђене у складу са Законом о привременом уређивању основица за обрачун плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава.
<b>Е</b>	Предузеће је обрачунало и исплатило основну бруто зараду више за 1,49 милиона динара, јер је повећало коефицијенте за исту врсту посла за 22 запослена, што није у складу са Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава
<b>П</b>	Предузеће није обрачунало и уплатило 771.746 динара доприноса за обавезно социјално осигурање за плаћену накнаду трошкова за долазак и одлазак са посла, лицима ангажованим по уговорима о привремено повременим пословима.
<b>Р</b>	
<b>А</b>	
<b>В</b>	
<b>И</b>	
<b>Л</b>	
<b>Н</b>	
<b>О</b>	
<b>С</b>	
<b>Т</b>	
<b>И</b>	

### СКРЕТАЊЕ ПАЖЊЕ

Предузеће је обрачунало и исплатило зараде за 2017. годину у оквиру масе зарада по донетом Програму пословања, а на бази основица које су биле више у односу на основицу која је била у примени на дан доношења Закона о привременом уређивању основица за обрачун плата

### СКРЕТАЊЕ ПАЖЊЕ

Град Београд, као оснивач Предузећа, закључио је Колективни уговор код послодавца којим је уговорио да се коефицијенти посла утврђују другим актом, који се не сматра општим актом у смислу Закона о раду.

Колективним уговором код послодавца ЈКП „Зеленило-Београд“ Београд закљученим у октобру 2018. године у члану 21. је уговорено да запосленом припада накнада зараде за време одсуствовања са посла због привремене спречености за рад проузроковане болешћу или повредом ван рада до 30 дана, у складу са чланом 115. Закона о раду.



За уређење области која је била предмет ревизије дато је седам препорука.

ЈКП „Зеленило-Београд“, Београд је у обавези да достави одазивни извештај о отклањању утврђених неправилности и доказе о поступању по датим препорукама.